
PREMESSA

Il Codice Etico di Anteo S.p.A. (il “**Codice Etico**”) enuncia i principi, i valori e le regole di condotta che devono contraddistinguere lo svolgimento dell’attività di impresa di Anteo S.p.A. (la “**Società**”).

I destinatari del Codice Etico sono:

- gli amministratori, i direttori di funzione ed i dirigenti di Anteo S.p.A. e, più in generale, tutti i soggetti che, nell’ambito dell’organizzazione aziendale, si trovano ad assumere una posizione “*apicale*”;
- i dipendenti di Anteo S.p.A. che, nell’ambito dell’organizzazione aziendale, rivestono una posizione subordinata rispetto ai soggetti individuati al precedente punto;
- i professionisti, i collaboratori ed i consulenti esterni di Anteo S.p.A., che svolgono prestazioni connesse all’attività d’impresa della Società;
- i *partner* d’affari, i clienti ed i fornitori di Anteo S.p.A.

Il Codice Etico è pubblicato in formato elettronico nella *intranet* aziendale e, per estratto, sul sito *internet* della Società. I professionisti, i collaboratori, i consulenti esterni, i “*partner*” commerciali ed i fornitori di Anteo S.p.A. possono chiedere copia integrale del Codice Etico inviando richiesta scritta alla Società.

È fatto obbligo a tutti i destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. di: **(i)** astenersi da comportamenti contrari ai principi enunciati nel presente Codice Etico; **(ii)** selezionare accuratamente, per quanto di competenza, i propri collaboratori e indirizzarli al pieno rispetto del presente Codice Etico; **(iii)** richiedere ai terzi, con i quali Anteo S.p.A. è in rapporto, la conferma di aver preso visione del presente Codice Etico; **(iv)** adottare misure correttive immediate quando richiesto dalla situazione e, in ogni caso, impedire qualunque tipo di ritorsione.

L’osservanza del Codice Etico di Anteo S.p.A. è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i destinatari del Codice Etico stesso.

La violazione dei principi e dei contenuti del Codice Etico potrà quindi: **(i)** costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del rapporto; **(ii)** comportare il risarcimento dei danni.

I. PRINCIPI GENERALI

Nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità, i destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A., senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi che vi sono contenuti, nella consapevolezza che il rispetto del Codice Etico della Società costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell’interesse di Anteo S.p.A. può giustificare, nemmeno in parte, l’adozione di comportamenti in contrasto con i principi e con i contenuti del presente Codice Etico.

I.1. RISPETTO DEI DIRITTI INVIOLABILI DELL’UOMO

Anteo S.p.A. opera nel pieno e assoluto rispetto dei diritti inviolabili dell'uomo, riconosciuti e garantiti dall'art. 2 della Costituzione della Repubblica Italiana, e ripudia fermamente qualsiasi discriminazione del singolo, fondata sul sesso, sul genere, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali. Anteo S.p.A. aderisce ai principi fissati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalla Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

I2. RISPETTO DELLA LEGGE

Anteo S.p.A. opera nel pieno e assoluto rispetto di qualsiasi normativa e, in particolare, di qualsiasi legge locale, nazionale o internazionale applicabile in Italia e in ogni altro Paese in cui la Società stessa si trovi in ipotesi ad operare.

I3. LEGITTIMITÀ, INTEGRITÀ E TRASPARENZA DELLE OPERAZIONI ECONOMICHE E FINANZIARIE

Tutte le operazioni economiche e le transazioni finanziarie poste in essere da Anteo S.p.A. sono: **(i)** legittime e contraddistinte da integrità e trasparenza; **(ii)** preventivamente autorizzate dai responsabili incaricati dalla Società, in conformità al sistema delle deleghe interne; **(iii)** verificabili a distanza di tempo; **(iv)** coerenti e congrue con l'attività di impresa della Società. Anteo S.p.A. si astiene dall'attuare operazioni o transazioni fraudolente.

Anteo S.p.A. condanna qualunque forma di riciclaggio ed impiego di denaro, di beni od utilità di provenienza illecita, sia in ambito nazionale che internazionale. È fatto espresso divieto a tutti i destinatari del presente Codice Etico di porre in essere qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso alle suddette attività, tra cui, a titolo esemplificativo: **(i)** acquistare, ricevere od occultare denaro o cose provenienti da un qualsiasi delitto o comunque intromettersi nel farli acquistare, ricevere od occultare; **(ii)** sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità provenienti da illeciti od attuare comportamenti atti a celare la loro provenienza; **(iii)** impiegare denaro, beni o altre utilità provenienti da illeciti.

Per ogni operazione è conservata agli atti della Società un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire: **(i)** l'agevole e puntuale registrazione contabile; **(ii)** l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e di ripartizione e segregazione dei compiti; **(iii)** la ricostruzione accurata dell'operazione, così da ridurre la probabilità di errori anche materiali o interpretativi. Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto. È compito di tutti i destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici. I destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. che vengano a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore.

I4. RIFIUTO DI PRATICHE FINALIZZATE ALLA CORRUZIONE E/O ALLA CONCUSSIONE. CONDANNA DI OGNI FORMA DI ASSOCIAZIONE CRIMINALE

Anteo S.p.A. rifiuta fermamente la corruzione e, più in generale, qualsiasi pratica dalla quale possano anche solo astrattamente derivare illeciti vantaggi nello svolgimento dell'attività d'impresa. È fatto divieto assoluto a tutti i destinatari del presente Codice Etico di corrompere o anche solo tentare di corrompere titolari di cariche pubbliche elettive, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, così come soggetti privati. In particolare, è fatto divieto assoluto a tutti i destinatari del presente Codice Etico di: **(i)** offrire, promettere o dare denaro o altri vantaggi per ottenere prestazioni indebite per sé e/o per Anteo S.p.A.; **(ii)** richiedere denaro o altri vantaggi per eseguire prestazioni indebite.

Anteo S.p.A., inoltre, condanna qualunque forma di associazione criminale, sia in ambito nazionale che internazionale, e si impegna a non instaurare alcun rapporto con soggetti coinvolti in associazioni criminali e a non finanziarne o agevolarne le attività. È fatto pertanto espresso divieto a tutti i destinatari del presente Codice Etico di porre in essere qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso a forme di organizzazione criminale, associazioni per delinquere, associazioni di tipo mafioso, associazioni finalizzate al contrabbando di tabacchi o al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope, così come l'immigrazione clandestina, sia in ambito nazionale che internazionale. È altresì fatto espresso divieto di porre in essere qualsiasi forma di associazione a delinquere.

I5. RISPETTO DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E DELLA CONCORRENZA

Anteo S.p.A., anche in ragione della propria specifica attività d'impresa, rispetta e riconosce il valore delle opere d'arte e dell'ingegno, del diritto d'autore e dei brevetti. La Società opera altresì nel rispetto delle regole di lealtà della concorrenza e in nessun caso pone in essere atti o comportamenti contrari a una concorrenza libera e leale. Anteo S.p.A. mette in atto ogni misura di prevenzione a difesa della proprietà intellettuale ed opera per il controllo e la tutela della stessa, al fine di evitare ogni atto di abuso e di pirateria. Anteo S.p.A. considera tutte le forme di pirateria un danno per l'industria dello spettacolo, perché la pirateria non riconosce agli aventi diritto i proventi del proprio lavoro e colpisce il futuro della produzione creativa e culturale. I destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. ispirano e conformano la propria condotta al rispetto rigoroso di tali principi.

I6. TUTELA DELLA PRIVACY E DEI DATI PERSONALI

Anteo S.p.A. si impegna a proteggere tutti i dati personali, generati e/o acquisiti al proprio interno e/o nello svolgimento della propria attività d'impresa, e altresì ad evitare ogni uso improprio dei dati stessi. La Società garantisce inoltre che il trattamento dei dati personali all'interno delle proprie strutture avviene nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti. Anteo S.p.A. raccoglie e registra solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito e secondo correttezza. La conservazione dei dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta. Anteo S.p.A. adotta idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti. I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a **(i)** acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per le finalità in diretta connessione con le funzioni e responsabilità ricoperte; **(ii)** acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di procedure specifiche e conservare e archiviare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza; **(iii)** rappresentare e ordinare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato all'accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero; **(iv)** comunicare i dati stessi solo nell'ambito di procedure specifiche o su autorizzazione espressa dei superiori gerarchici e comunque, in ogni caso, solo dopo averne verificato la divulgabilità.

II. RAPPORTI CON CLIENTI, COMMITTENTI E UTENTI DEI SERVIZI DI ANTEO S.p.A.

La Società auspica che i clienti, i committenti e gli utenti dei propri servizi siano sempre soddisfatti. Anteo S.p.A., infatti, impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela, l'utenza e la committenza Anteo S.p.A. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente

adempimento di ogni obbligazione contrattuale.

Tutti i contatti e le comunicazioni con i clienti, gli utenti e i committenti devono essere chiari/e e semplici, nel rispetto dei principi di etica, correttezza, trasparenza, professionalità e verificabilità, nonché conformi alle norme di legge e completi in modo da assicurare una corretta decisione da parte del cliente, dell'utente o della committenza, con espresso divieto di utilizzare pratiche elusive o comunque scorrette.

In determinate circostanze, i clienti e gli utenti, così come la committenza dei servizi di Anteo S.p.A. comunicano alla Società alcuni dati personali, per finalità commerciali. Tali dati sono trattati da Anteo S.p.A. in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati.

I rapporti con i clienti, i committenti e gli utenti dei servizi di Anteo S.p.A. devono inoltre essere sempre contraddistinti da disponibilità, cortesia, onestà e lealtà da parte di tutti i destinatari del Codice Etico. A tal fine, nei rapporti con i clienti, la committenza e gli utenti dei servizi di Anteo S.p.A., i destinatari del Codice Etico: **(i)** evitano qualsiasi discriminazione e/o disparità di trattamento; **(ii)** ispirano la propria condotta al rispetto dei Principi Generali individuati nel presente Codice Etico; **(iii)** rimediano in modo rapido ed efficace in caso di reclami, così da migliorare continuamente il livello dell'offerta commerciale di Anteo S.p.A.

Anteo S.p.A. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nei rapporti con i clienti e con i committenti Anteo S.p.A. si impegna a predisporre sistemi atti ad ovviare a condotte omissive così come al compimento di atti in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio in relazione a dazioni o promesse di utilità.

È in ogni caso fatto divieto a tutti i destinatari del presente Codice Etico di omettere o compiere atti in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio in relazione a dazioni o promesse di utilità, da parte di privati. In ogni caso, qualunque omaggio, vantaggio economico o altre utilità: **(a)** non deve consistere in pagamento in contanti; **(b)** deve essere effettuato in relazione a finalità di business legittime e in buona fede; **(c)** non deve essere motivato dal desiderio o bisogno di esercitare un'influenza illecita, né deve essere motivato dall'aspettativa di reciprocità; **(d)** deve essere ragionevole secondo le circostanze, di modico valore e conforme agli usi vigenti nel particolare contesto normativo e sociale ed alle applicabili leggi e sempre che tali omaggi vantaggi o altre utilità non possano essere intesi/e o interpretati/e diversamente.

La Società garantisce la sicurezza degli spazi nei quali si svolgono le attività di Anteo S.p.A. e la scrupolosa osservanza di tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili a protezione dei propri clienti e degli utenti dei propri servizi, attivando costantemente adeguate procedure di controllo e monitoraggio.

III. RAPPORTI CON FORNITORI E PARTNER D'AFFARI

III.1. IN PARTICOLARE: RAPPORTO CON I FORNITORI

Sono "fornitori" di Anteo S.p.A. tutti i soggetti che, a diverso titolo, procurano beni o somministrano servizi alla Società, in funzione della sua attività d'impresa.

Nell'approvvigionamento di beni e servizi, Anteo S.p.A. riconosce parità di trattamento ai fornitori attuali e potenziali. La selezione dei fornitori si fonda su criteri oggettivi, tra i quali, ad esempio: **(i)** l'idoneità tecnica dei prodotti o servizi proposti; **(ii)** la qualità degli stessi; **(iii)** la competitività dell'offerta; **(iv)** il rispetto dell'ambiente da parte del fornitore; **(v)** l'accettazione da parte dei fornitori

dei principi enunciati nel presente Codice Etico.

La Società adotta apposite procedure aziendali per valutare in modo trasparente e imparziale l'affidabilità e le competenze di ciascun fornitore, la convenienza della sua offerta e le garanzie di assistenza e di tempestività delle prestazioni.

Il compenso da corrispondere ai fornitori dovrà essere commisurato esclusivamente alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non potranno in alcun modo essere effettuati a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale né in un Paese terzo diverso da quello delle parti o di esecuzione del contratto.

I rapporti con i fornitori devono essere caratterizzati da correttezza e lealtà reciproche. L'elargizione di omaggi da parte dei fornitori e la loro accettazione da parte dei destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. sono ammesse solo in quanto non mettano in pericolo l'effettiva parità di trattamento tra fornitori.

Anteo S.p.A. preserva la salute e la sicurezza dei fornitori e dei loro dipendenti e collaboratori mediante adeguate azioni preventive, secondo le normative vigenti. A loro volta, i fornitori della Società devono: **(i)** accettare i principi del Codice Etico di Anteo S.p.A.; **(ii)** garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e la tutela del lavoro minorile in ogni circostanza.

III.2 SEGUE: RAPPORTO CON I PARTNER D'AFFARI

Sono "partner d'affari" di Anteo S.p.A. tutti i soggetti con i quali la Società stringe una qualche forma di alleanza, cooperazione, affiliazione, rapporto commerciale, per via della sottoscrizione di un contratto (appalto, locazione, affitto di azienda ecc.), di un patto anche di natura non esclusiva o di un incarico di qualunque natura.

I partner d'affari sono tenuti, nell'esecuzione del rapporto commerciale instaurato con la Società, a comportarsi con correttezza, buona fede, integrità e lealtà, rispettando tutte le previsioni e i Principi Generali del presente Codice Etico, nonché le normative aziendali e le istruzioni e prescrizioni impartite dal personale della Società, per quanto loro applicabili.

La Società richiede, in ogni singolo rapporto commerciale da instaurare, l'osservanza del presente Codice Etico, curandone la diffusione direttamente presso i propri partner.

Comportamenti contrari ai Principi Generali espressi nel presente Codice Etico possono essere dalla Società considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del rapporto commerciale così come dei rapporti con i fornitori o di qualunque altro genere, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti stessi.

IV. RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI

Sono "dipendenti" e "collaboratori" di Anteo S.p.A. i dirigenti, i lavoratori subordinati in forza di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato o parziale, i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e i collaboratori occasionali. I ruoli di ciascuno all'interno dell'azienda sono definiti da appositi ordini di servizio. Con riferimento all'attività dei dipendenti e dei collaboratori, Anteo S.p.A.:

- promuove condizioni di lavoro che consentano lo sviluppo della personalità e della professionalità dei dipendenti e dei collaboratori;
- offre, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, a tutti i dipendenti e collaboratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un

trattamento normativo e retributivo equo, basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna.

Anteo S.p.A. favorisce iniziative mirate a realizzare modalità lavorative improntate a ottenere maggior benessere organizzativo. La Società esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing e/o straining, che sono proibiti senza eccezione di sorta. Sono considerati come tali: **(i)** creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori; **(ii)** porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui; **(iii)** ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per motivi di competitività personale o di altri dipendenti.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia o sessuale o riferita alle diversità personali, culturali e/o di sesso e/o di genere.

Sono considerate come tali: **(i)** subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali; **(ii)** indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo; **(iii)** proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento; **(iv)** alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale o di genere.

IV.1. Nella gestione delle risorse umane, le funzioni aziendali competenti devono: **(i)** adottare in ogni caso criteri di merito e di competenza (e comunque strettamente professionali) per qualunque decisione relativa alle risorse umane; **(ii)** provvedere in ogni caso a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire le risorse umane senza discriminazione alcuna; **(iii)** creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche od orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni.

In particolare, Anteo S.p.A.: **(i)** ripudia qualsiasi discriminazione tra dipendenti e collaboratori fondata sul sesso, sull'orientamento sessuale o di genere, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali; **(ii)** favorisce un ambiente di lavoro in cui è garantita la dignità di ogni individuo **(iii)** incoraggia e promuove la parità di opportunità tra donne e uomini; **(iv)** valorizza le competenze, le potenzialità e l'impegno di ciascuno e, per fare questo, adotta criteri di valutazione chiari e omogenei e provvede ad un'adeguata formazione dei dipendenti e dei collaboratori; **(v)** sollecita e coinvolge tutti nel perseguimento degli obiettivi di impresa e nella soluzione dei problemi sulla base delle rispettive competenze e responsabilità.

Le relazioni personali tra dipendenti e collaboratori della Società devono essere improntate al rispetto, alla correttezza e alla collaborazione reciproca. Nessun abuso di autorità è tollerabile nei rapporti di lavoro e di collaborazione. Il superiore gerarchico, verso qualsiasi persona subordinata, non può compiere alcun atto né tenere alcun comportamento che non sia previsto dalla legge o dai contratti collettivi e individuali applicabili. Anteo S.p.A. interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi, discriminatori o diffamatori. A questo effetto, sono ritenuti rilevanti anche comportamenti extra lavorativi particolarmente offensivi per la sensibilità civile. In ogni caso, non sono tollerati comportamenti che costituiscono violenza fisica o morale.

IV.2 Anteo S.p.A. rispetta tutte le norme vigenti, regolamentari e tecniche, di volta in volta applicabili in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi di gestione adeguati a questo scopo. Le decisioni aziendali che coinvolgono la salute e la sicurezza sul lavoro sono sempre ispirate dalle seguenti linee guida: **(i)** evitare i pericoli per dipendenti e collaboratori, prevenendo i possibili rischi; **(ii)** valutare in anticipo i rischi che, in ipotesi, non possono essere evitati; **(iii)** adeguare il lavoro alla persona, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro, per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute; **(iv)** programmare la prevenzione, mirando a un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di

lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro; **(v)** fornire adeguate istruzioni e formazione.

IV.3. I destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. sono tenuti a contribuire attivamente al mantenimento di uno standard ottimale di sicurezza aziendale, astenendosi da comportamenti illeciti o comunque pericolosi e segnalando al proprio superiore o all'organo del quale sono parte, e alla struttura aziendale competente, eventuali attività svolte da terzi ai danni del patrimonio o delle risorse umane di Anteo S.p.A.

È fatto obbligo, in ogni contesto che richiede particolare attenzione alla propria sicurezza personale, di attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite in merito dalla Società, astenendosi da comportamenti che possano mettere a rischio la propria e altrui incolumità, segnalando tempestivamente al proprio superiore ogni situazione di pericolo alla sicurezza propria o di terzi.

IV.4. I destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri. Sarà considerato consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali il fatto di essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno - per i riflessi contrattuali - equiparati ai casi precedenti. Anteo S.p.A. si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

È fatto divieto assoluto ai destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. di: **(i)** detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro; **(ii)** fumare nei luoghi di lavoro. Anteo S.p.A. favorisce iniziative volontarie rivolte alle persone che intendono dissuadere dal fumo e, nell'individuare eventuali zone riservate ai fumatori, terrà in particolare considerazione la condizione di chi avverte disagio fisico per l'eventuale presenza di fumo nelle situazioni di convivenza lavorativa e chiede di essere preservato dal contatto con il "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.

IV.5. Amministratori, dipendenti e collaboratori perseguono gli obiettivi e gli interessi generali di Anteo S.p.A. e comunque informano senza ritardo i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli della Società (o qualora di tali interessi siano titolari prossimi congiunti) e in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza. Amministratori, dipendenti e collaboratori assicurano la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti patrimonio aziendale o inerenti all'attività di Anteo S.p.A., nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne. Amministratori, dipendenti e collaboratori svolgono la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a loro disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti loro richiesti. Amministratori, dipendenti e collaboratori non utilizzano a fini personali informazioni, beni e attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico.

V. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

V.1. Anteo S.p.A. intrattiene rapporti con le istituzioni pubbliche, con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, o con organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o società pubbliche, di carattere locale, nazionale o internazionale. Tali rapporti sono intrattenuti dalla Società nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di legalità e integrità. La Società può sostenere programmi di enti pubblici intesi a realizzare utilità e benefici per la collettività, nonché le attività di fondazioni e associazioni, sempre nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del Codice Etico.

Anteo S.p.A. non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a soggetti politici o sindacali.

V2. Anteo S.p.A. coopera attivamente e pienamente con tutte le Autorità. Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i destinatari del Codice Etico di Anteo S.p.A. devono tenere comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle funzioni e posizioni competenti, nel rispetto dei programmi approvati e delle procedure aziendali. È fatto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità.

V3. Qualora un amministratore, dipendente o collaboratore riceva da un funzionario pubblico richieste esplicite o implicite di benefici, salvo omaggi di uso commerciale e di modesto valore, è tenuto a informare immediatamente il proprio superiore gerarchico o il soggetto cui sia tenuto a riferire, per le iniziative del caso.

VI. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Anteo S.p.A. adotta adeguate iniziative per diffondere la conoscenza del presente Codice Etico presso tutti i suoi dirigenti, dipendenti, collaboratori, fornitori e terzi interessati in genere, anche mediante apposite iniziative di formazione.